



Andreas Knösel Personalberatung

Stellenprofil

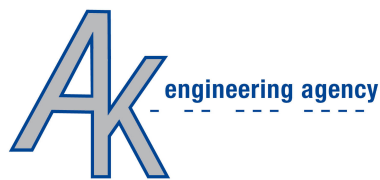
Unternehmen: mittelständisches Industrieunternehmen

Standort: Raum Frankfurt am Main

Personalleiter (m/w/d)

Kernverantwortlichkeiten und –zuständigkeiten

- Strategische und operative Verantwortung für den gesamten Personalbereich
- Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien zur Förderung einer positiven Unternehmenskultur
- Verantwortung für das Recruiting, die Personalentwicklung und das Talentmanagement
- Sicherstellung der Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorgaben und HR-Richtlinien
- Beratung der Geschäftsleitung und Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Steuerung und Optimierung von HR-Prozessen sowie Implementierung digitaler Lösungen
- Planung und Umsetzung von Employer-Branding- und Diversity-Initiativen
- Verhandlung und Zusammenarbeit mit Betriebsrat und externen Partnern



Andreas Knösel Personalberatung

Kompetenzen (Fähigkeiten, Erfahrungen, Ausbildung etc.)

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in einer leitenden HR-Funktion, idealerweise in einem mittelständischen oder internationalen Unternehmen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht, Personalentwicklung und modernen HR-Strategien
- Führungserfahrung und ausgeprägte Kommunikationsstärke
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Sozialkompetenz und Fähigkeit zur vertrauensvollen Zusammenarbeit mit verschiedenen Stakeholdern
- Strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise und Affinität für Digitalisierung im HR-Bereich

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle Schlüsselrolle in einem wachsenden Unternehmen
- Ein motiviertes und professionelles Team mit viel Gestaltungsspielraum
- Fort- und Weiterbildungen zur persönlichen und fachlichen Entwicklung
- Attraktive Vergütung und Zusatzleistungen
- Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten