

Andreas Knösel Personalberatung

Stellenprofil

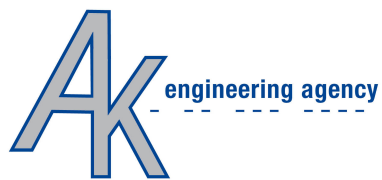
Unternehmen: global tätiger Automobilzulieferer

Standort: Großraum Freiburg/Schwarzwald

HR Business Partner m/w/d

Ihre Aufgaben

- Lösungsorientierte und proaktive Betreuung und Beratung von Führungskräften und MitarbeiterInnen in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Begleitung und Unterstützung des Employee Life Cycle (Zielvereinbarung, Mitarbeitergespräch, Nachfolgeplanung etc.) der Führungskräfte und MitarbeiterInnen
- Aktive Begleitung der Talent- und Performance-Management Prozesse
- Projektbezogene Aufgaben bei der Implementierung der globalen HR-Strategie und Mitwirkung bei zukunftsgerichteten HR-Projekten -auch standortübergreifend und international- (z. B. Bereich Compensation & Benefits, Employer Branding etc.)
- Unterstützung bei der Optimierung, Standardisierung und Digitalisierung der Prozessabläufe und -Instrumente im HR-Bereich

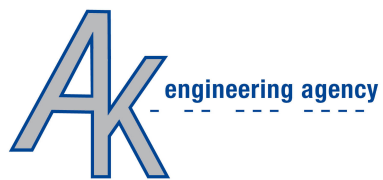


Andreas Knösel Personalberatung

- Durchführung von administrativen Tätigkeiten unter Berücksichtigung gesetzlicher, tarif- und arbeitsvertraglicher Rahmenbedingungen
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen internen und externen Schnittstellen

Ihr Profil

- Ausbildung: Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium (Schwerpunkt Personal / Wirtschaftspsychologie), oder eine kaufmännische Ausbildung z. B. als Industriekaufmann/-frau mit Weiterqualifizierung zur Personalfachkaufmann/-frau
- Persönlichkeit: Beratungskompetent, durchsetzungsstark, kommunikativ, loyal, höchstes Maß an Vertrauenswürdigkeit
- Arbeitsweise: Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und Konfliktfähigkeit
- Erfahrungen und Know-how: Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR Business Partner oder Personalreferent/-in im HR-Umfeld eines Industrieunternehmens, fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Tarif-, Sozial- versicherungs- und Betriebsverfassungsgesetz, langjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsratsgremien, sicherer Umgang mit den MS Office-Programmen, SAP HCM Kenntnisse sowie ERA Kenntnisse fortgeschritten
- Begeisterung: Hohe Serviceorientierung und Veränderungsaffinität
- Sprachen: Fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse



Andreas Knösel Personalberatung

Das können Sie erwarten

- Innovative Projekte in einem internationalen Umfeld
- Leistungsgerechte Vergütung und Sonderleistungen
- Flexibles Arbeiten durch individuelle Arbeitszeitmodelle
- Weiterbildung durch individuelle Entwicklungs- und Schulungsprogramme
- Aktives Engagement bei der Mitarbeit bei Projekten im Rahmen von wirtschaftlicher, ökologischer und/oder sozialer Nachhaltigkeit
- Multimodalität - sehr gute Erreichbarkeit des Standorts mit öffentlichen Verkehrsmitteln wie Bus/Bahn
- Mitarbeiterrabatte und Vergünstigungen für Beschäftigte
- Vermittlungsservice bei Wohnungssuche, Kindergartenplatz etc.